

Arno Krause

**Geprüfter Betriebswirt (IHK)
Personalfachkaufmann**

mobil:
+49 176 3530 6380
ak@arnokrause.com

geboren 1955,
verheiratet,
2 erwachsene Kinder



Business Partner/ Berater/ Projektleiter

Spezialisiert auf

**Betriebliche
Transferprozesse**

- **Trennungsmanagement, Outplacement, Personalabbau, Betriebsübergang**
- **Wissensmanagement bei Ausscheiden, Entsendung und Rückkehr**
- **Gesundheitsmanagement, Eingliederung, Gesundheitsförderung, Personalentwicklung**

Stichworte: Führungskräfteberatung, Coaching, Moderation, Interessenausgleich und Sozialplan, Trennungsgespräche, Karriereberatung, Arbeitszeugnisse, Placement, Aus- und Weiterbildung, Eignungsdiagnostik, Altersteilzeit, Verrentung, Existenzgründung, Transferagentur und Transfergesellschaft, Survivor.

**Besondere Kenntnisse
und Erfahrungen**

Praktische Erfahrungen im Umgang mit Menschen in Krisen- und Entscheidungssituationen auf allen Hierarchieebenen

Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrecht in Deutschland, dazu auch Schweiz und Österreich.

Moderation betrieblicher Akteure - Geschäftsleitung, Arbeitnehmervvertretung und Mitarbeitende

Rechtliche und wirtschaftliche Grundlagen der Organisation und Finanzierung von Personalabbau - Kontakt, Einbindung und Koordination von Behörden

Auswahl und Steuerung externer Partner: Arbeitsverwaltung, Transfergesellschaften, Insolvenzverwalter, Qualifizierer, public relations - Agenturen u.a.

Langjährige, belastbare Kontakte auf den Arbeitsmärkten in Deutschland, Österreich und der Schweiz

Externe und interne Kommunikationskonzepte

Branchenerfahrung	Automobilwirtschaft, Automobilzulieferer, Dienstleistung, Öffentliche Betriebe, Maschinenbau, Informationsverarbeitung, Groß- und Einzelhandel, Medizintechnik, Telekommunikation
Tätigkeitserfahrung	Projektleitung, Prozesssteuerung, Recruiting, Placement Konzeption und Vertrieb, Beratung, Training und Coaching, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Methodenerfahrung	Projektmanagement, Moderation, Präsentation, Zeitmanagement, Coaching, Edutainment Biostrukturanalyse (BSA), INSIGHTS®- Testverfahren
Sprachen	Deutsch – Muttersprache Englisch – sehr gut Französisch – gut
IT- Kenntnisse	MS- Betriebssysteme – sehr gut MS- Office professional – sehr gut SAP HCM - Grundkenntnisse Lotus Notes – gut
Berufspraxis als Freiberufler (seit 1981)	<ul style="list-style-type: none"> • Berater, Coach und Trainer (seit 1991) • Business Partner (2007 - 2014) • Projektleiter, Personalreferent (1995 - 2014) • Fachberater für Organisationsentwicklung (1987 – 1991) • Fachberater für Öffentlichkeitsarbeit (1982 – 1986)
als Gründer, Gesellschafter und Geschäftsführer	<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmensberatung (seit 2013) • Unternehmensberatung (1989 – 2005)
als Angestellter (1975 – 81)	<ul style="list-style-type: none"> • Referent für Öffentlichkeitsarbeit (1978 - 1981) Deutscher Bundestag, Bonn • Zeitungsredakteur (1975 – 1978) Braunschweiger Zeitung, Wolfenbüttel (Niedersachsen)
Berufsabschluss	Geprüfter Betriebswirt IHK
Lehre	Personalfachkaufmann IHK
Schulabschluss	Allgemeine Hochschulreife – Abitur
Weiterbildungen (Auswahl)	<p>Zertifizierter Transferberater (2011, 2013, 2015) Ausbildereignung (AEVO neu in 2013) Betriebswirtschaftslehre – Aktualisierung (2007 - 2011)</p> <p>Business English, Professionel Level (2002) Train the Trainer - Seminarreihe (2000/2001)</p> <p>Personalfachkaufmann IHK (1999 – 2001) Grundlagen der Standardsoftware SAP R/3 (1998)</p> <p>Ausbildung als Trainer für Moderationstechnik (Lizenz 1991) Metaplan GmbH, Hamburg Ausbildung als Trainer für Zeitmanagement (Lizenz 1985) Time/systems GmbH, Ausbildung in Themenzentrierter Interaktion (1982/ 83) TZI Institut, Freiburg i.Br.</p>

Projekte:

09.2012 – 12. 2014

Projektleiter
Betriebliches Trennungsmanagement

Umsetzung eines Sozialplans nach Standortschließung
5 Transfergesellschaften nach § 216b SGB III

Betroffene: 65 MA
Standorte: 1

Branche: Telekommunikation
Standort: München

Tätigkeiten:

Teamleitung, Organisation und Durchführung,
Profiling, Kooperation mit Altunternehmen und Betriebsrat,
Genehmigungsbehörden, Arbeitsagentur, Sozialversicherung
Beratung, Training und Coaching, Vermittlung

Auftraggeber: vertraulich

12.2012 –
03.2014

Moderator/ Trainer
Wissenstransfer ausscheidender älterer Mitarbeitender

Umsetzung eines innovativen Ansatzes im Wissensmanagement

Zielgruppe: 50plus - Modellvorhaben

Ausbildung von Mentoren
Koordination und Moderation



Bild: Projektinformation an die Ausbilder im Betrieb

Betroffene: ca. 60 MA
Standorte: 1
Branche: Automobilzulieferer
Standort: Ebern/ Franken

10.2013 – 06. 2014

Koordinator/ Projektleiter
Betriebliches Trennungsmanagement

Umsetzung von Sozialplänen in der Insolvenz

Transfergesellschaften nach § 216b SGB III

Betroffene: ca. 260 MA

Standorte: 7

Branche: Baumarkt, Einzelhandel

Standorte: Ober- und Niederbayern

Tätigkeiten:

Teamleitung, Organisation und Durchführung,
Profiling, Kooperation mit Altunternehmen und Betriebsrat,
Genehmigungsbehörden, Arbeitsagentur, Sozialversicherung

Beratung, Training und Coaching, Vermittlung

Auftraggeber: vertraulich

02.2012 – 06.2012

Personalreferent
Betriebsübergang

Betriebsgröße: 120

Betroffene: 120

Umsetzung: Betriebsübergang nach § 613a BGB

Tätigkeiten: alle Arbeiten einer Personalabteilung,
dazu: Operative Umsetzung des Betriebsübergangs,
Arbeitszeugnisse, Urlaubsansprüche, Ausgleich für Mehrarbeit,
Abschlussgespräche, Perspektivenberatung, Beratung von
Führungskräften

Zusammenarbeit mit Betriebsrat und übernehmendem Unternehmen

Branche: Automobilhersteller

Standort: Stuttgart

Auftraggeber: vertraulich

11.2010 – 1.2012

HR Business Partner
Transition Management

Mehrere Projekte am Standort München

Betriebsgrößen: diverse
Betroffene: 24 MA aus 7 Unternehmen
Umsetzung: Transfergesellschaften nach § 216b SGB III

Tätigkeiten:
Organisation und Durchführung, Profiling,
Kooperation mit Altunternehmen, Betriebsrat,
Genehmigungsbehörden, Arbeitsagentur, Sozialversicherung
Beratung, Training und Coaching, Vermittlung

Branchen: Telekommunikation, Automobil, Maschinenbau,
Pharmahandel

Geschäftsaufbau, Büroleitung
Account Management, Unternehmensstrategie, Talentmanagement,
Employers Branding

Auftraggeber: Personaldienstleistungsunternehmen

9.2009 – 10.2010

Projektleiter
Betriebliches Trennungsmanagement

Umsetzung: Sozialplan, Transfergesellschaft nach § 216b SGB III

Betriebsgröße: 1300 MA
Betroffene: 118 MA
Standorte: 5

Branche: Maschinenbau
Standort: München

Umsetzung: Sozialplan, Transfergesellschaft nach § 216b SGB III
Besondere Umstände: Insolvenz, Betriebsübergang

Betriebsgröße: 700 MA
Betroffene: 45 MA
Standorte: 2
Branche: Zulieferer Automobilindustrie
Standorte: Murnau, Garmisch-Partenkirchen, Deutschland

Tätigkeiten:
Organisation und Durchführung, Profiling,
Kooperation mit Altunternehmen und Betriebsrat,
Genehmigungsbehörden, Arbeitsagentur, Sozialversicherung
Beratung, Training und Coaching, Vermittlung

Auftraggeber: vertraulich

„KMU“ AG
(vertraulich)
01. 2007 – 06. 2008

HR Business Partner
Reintegration von Niederlassungen

Betriebsgröße: 2.250 MA
Betroffene: 280 MA
Standorte: 2
Umsetzung: Konzept der Unternehmensleitung
Besondere Umstände: begleitendes Kommunikationskonzept

Tätigkeiten:
Konzeption, Projektleitung, Organisation und Durchführung,
Beratung, Training und Coaching, Vermittlung

Branche: Medizintechnik
Standorte: Deutschland, Liechtenstein
Auftraggeber: vertraulich

Volkswagen AG
06. 2006 – 09. 2006

Teilprojektleiter
Betriebliches Trennungsmanagement

Gesamtprojekt:
Betriebsgröße: 150.000 MA
Betroffene: alle
Umsetzung: Konzept der Unternehmensleitung
Besondere Umstände: absolute Freiwilligkeit

Teilprojekt:
3.500 MA (Produktion)
Betroffene: alle
Standorte: 1

Tätigkeiten:
Teamleitung (13 MA)
Organisation und Durchführung,
Präsentation von Abfindungsangeboten
Organisation und Durchführung der Beratungsgespräche
Coaching in Folgegesprächen

Branche: Automobilhersteller
Standort: Wolfsburg
Auftraggeber: Wolfsburg AG

DaimlerChrysler AG
09. 2005 – 05. 2006

Placementberater
Betriebliches Trennungsmangement

Gesamtprojekt:

Betriebsgröße: 100.000 MA

Betroffene: alle

Standorte: 7

Umsetzung: Konzept der Unternehmensleitung

Besondere Umstände: absolute Freiwilligkeit

Branche: Automobilhersteller

Standort: Sindelfingen

Auftraggeber: DEKRA Personaldienste GmbH



Bild: Kollegin mit Arno Krause bei DaimlerChrysler - 2005/ 2006

Teilprojekt 1:

30.000 MA (Produktion)

Tätigkeiten: Präsentation von Abfindungsangeboten
Beratungsgespräche, Arbeitsmarktservice

Teilprojekt 2:

60 Führungskräfte (mittleres Management)

Tätigkeiten: Präsentation von Abfindungsangeboten
Beratungsgespräche, Arbeitsmarktservice

Coaching in Folgegesprächen

Status- und Potentialanalyse

Karriereberatung, Coaching und Vermittlung